



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «КОМСОМОЛЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА» ТАМБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

1. Общие положения

1.1. 1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа» Тамбовского района (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 №629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 №879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области от 26.03.2024 №710 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Тамбовского муниципального округа Тамбовской области» (далее - постановление администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области), постановлением администрации Тамбовского муниципального округа Тамбовской области от 02.05.2024 №1137 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тамбовского муниципального округа Тамбовской области».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа» Тамбовского муниципального округа (далее – школа).

1.3. При установлении выплат стимулирующего характера работников школы работодатель обеспечивает:

1.3.1. Наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организации в целом;

1.3.2. Применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (утверждение на педагогическом совете с участием представительного органа работников).

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации производится за счет средств федерального, областного и районного бюджетов, части средств, определяемой исполнительным органом местного самоуправления района – главным распорядителем средств районного бюджета, в ведении которого находятся образовательные организации.

1.4. Основаниями для начисления выплат работникам являются: трудовой договор, приказ директора школы об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего характера, премий, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

2. Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты

2.1. Для работников школы могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность до 100%
- высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы или за выслугу лет в системе образования при наличии средств в фонде оплаты труда;
- педагогическим работникам, впервые приступившим к работе в школе, производится ежемесячная доплата в размере 20% от должностного оклада, при установлении педагогической нагрузки менее ставки, определяется пропорционально часам педагогической работы. Выплачивается в течении года с момента поступления на работу.

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год), за выполнение особо важных и ответственных работ, к профессиональным праздникам.

Порядок, условия, периодичность выплат стимулирующего характера определяется локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников и закрепляются в трудовом договоре с работником.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников данного учреждения.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливаются за:

- обеспечение доступности качественного образования и воспитания;
- методическую и инновационную деятельность;
- разработку эффективных предложений по организации работы учреждения;
- выполнение работником важных, сложных и срочных работ;
- интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда;
- иные направления в работе, определенные положением об оплате труда образовательной организации.

Критерии, позволяющие оценить результативность выполняемых работ, определяются учреждением самостоятельно в части введения «эффективного контракта», закрепляются локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с установленными настоящим пунктом рекомендациями за:

- работу, связанную со спецификой контингента обучающихся;
- сохранение контингента обучающихся;
- специфику образовательных программ;
- непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий;
- сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики

образовательной программы;

информативную ёмкость предмета, связанную с постоянным обновлением содержания;

организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения);

выполнение важных, сложных и срочных работ.

3.3. Надбавка за квалификацию водителям устанавливается в зависимости от наличия соответствующей категории:

Вид доплаты	Размеры доплаты, (%)
за наличие категорий «В», «С», «Д», «Е»	до 20
за наличие категорий «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или «Д»	до 10

2.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании критериев оценки качества выполняемых работ Приложение №1 к настоящему положению, определяются учреждением самостоятельно в части введения «эффективного контракта» и закрепляются локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с установленными настоящим пунктом рекомендациями:

- за участие работников в реализации программы развития образовательного учреждения;

- за активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности учреждения;

- за создание социально-психологического климата в классе (группе), коллективе;

- за достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

- за достижение обучающимися высоких показателей в обучении по итогам их аттестации, в том числе в форме Единого государственного экзамена.

2.5. Надбавка за стаж непрерывной работы может предоставляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. Педагогическим работникам, принятым на работу в школу, учитывать педагогический стаж по прежнему месту работы на основании записей в трудовой книжке работника.

В стаж непрерывной работы включается:

- время фактической непрерывной работы в данной образовательной организации;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же образовательную организацию;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательной организацией;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на работе по решению государственной инспекции труда или суда.

Стаж непрерывной работы в учреждении	Рекомендуемые размеры выплаты (%)
до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и более	30

2.6. Конкретный размер надбавки за стаж непрерывной работы определяется образовательной организацией самостоятельно и закрепляется локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

Надбавка за стаж непрерывной работы производится в процентах от оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы (с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности работника), в пределах фонда оплаты труда работников учреждения. Надбавка устанавливается на начало учебного года. В течении года не пересматривается.

2.7. Выплата премий работникам образовательных организаций за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения.

Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые в случае:

- подготовки объектов к учебному году;
- устранения последствий аварий;
- подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также подготовки и проведения смотров, конкурсов, фестивалей;
- других особо важных и ответственных работ, установленных с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, условия начисления и размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ, а также конкретный период премирования определяются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются следующие показатели, позволяющие оценить результат труда:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

другие, установленные с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, условия начисления и размеры премии по итогам работы, а также конкретный период премирования определяются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается до 300% от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности или абсолютной сумме. Основанием выплаты премии является приказ работодателя.

2.8. Награжденным нагрудным знаком администрации Тамбовской области «За верность педагогической профессии» (далее – единовременное денежное вознаграждение) выплачивается в размере 25000 рублей педагогическим и руководящим работникам муниципальных образовательных организаций.

Победителям областного конкурса «Народный учитель Тамбовской области» выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 40000 рублей, победителям областного конкурсного отбора среди педагогических работников, занимающих по основному месту работы должность «воспитатель», «старший воспитатель», имеющих высшую квалификационную категорию – 30000 рублей, имеющих первую квалификационную категорию – 20 000 рублей.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера молодым специалистам в размере 2600 руб.

Ежегодные выплаты стимулирующего характера молодым специалистам в размере 10000 рублей согласно постановления администрации Тамбовского муниципального округа № 143 от 31.01.2024 года.

2.9. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их установления определяются положением об оплате труда образовательной организации либо локальным нормативным актом работодателя и закрепляются в трудовом договоре с работником.

2.10. Установление выплат стимулирующего характера работникам

образовательных организаций осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю образовательной организации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера.

Установление выплат стимулирующего характера работникам школы осуществляется при наличии средств ФОГ согласно приказа работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

2.11. Лишение и снижение доплат.

Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы в пределах должностных обязанностей;
- за нарушение трудовой дисциплины, а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника;
- снижение качества работы, за которые были определены надбавки;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- неснятое дисциплинарное взыскание.

Работникам школы может выплачиваться материальная помощь, по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет) и прочее в размере не более двух должностных окладов с учетом повышающих коэффициентов по занимаемой должности в пределах фонда оплаты труда.

КРИТЕРИИ

по оценке качества выполняемых работ работниками МБОУ «Комсомольская СОШ»

Показатели	Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный коэффициент показателя	Фактический коэффициент показателя
1	2	3	4
Должность: заместитель директора, руководитель филиала, заместитель руководителя филиала			
Доступность качественно го образования и воспитания	Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов выпускных экзаменов, в том числе ЕГЭ: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	5,0 10,0	ежемесячно
	Отсутствие обучающихся оставленных на повторный год обучения	10,0	ежемесячно
	Позитивные результаты внеурочной деятельности по курируемым заместителем направлениям: общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	5,0 10,0	ежемесячно
	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	5,0 10,0	ежемесячно
	Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	5,0 10,0	ежемесячно
	Наличие у заместителя системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (воспитанников), студентов (степень социальной активности, ответственности и т.д.)	10,0	ежемесячно
	Результаты реализации программы мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы: план мониторинга образовательного процесса выполнен - не менее чем на 70%	10,0	ежемесячно

	- на 100%	15,0	
	план воспитательной работы выполнен:		ежемес ячно
	- не менее чем на 70%	10,0	
	- на 100%	15,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 - 90			
Инновационная и методическая деятельность	Наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя	10,0	ежемес ячно
	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя	5,0	ежемес ячно
	Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	10,0 15,0	ежемес ячно
	Количество открытых уроков (занятий), проведенных курируемыми заместителем педагогами в сравнении с предыдущим учебным годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	5,0 10,0	ежемес ячно
	Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	10,0	ежемес ячно
	Наличие авторских публикаций	10,0	ежемес ячно
	Наличие отчетных (обзорных) публикаций заместителя о различных аспектах деятельности ОУ	10,0	ежемес ячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 2 - 70			
Открытость образовательного учреждения	Количество общественных органов управления, работу которых курирует заместитель: - один - два - три	5,0 10,0 15,0	ежемес ячно
	Доля классных коллективов, в которых действует орган ученического самоуправления, в сравнении с прошлым учебным годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	5,0 10,0	ежемес ячно
	Привлечение к участию в работе с воспитанниками, обучающимися представителей общественных организаций, шефов	10,0	ежемес ячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 3 - 35,0			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 195,0			
Должность: заместитель директора по АХЧ			
Санитарно-гигиеническая	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:		ежемес ячно

не условия школы	- отсутствие замечаний со стороны проверяющих	5,0	ежемесячно
	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	5,0	
	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	5,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 15,0			
Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспеченное рабочее состояние их:		ежемесячно
	- наличие действующей АПС	5,0	
	- наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации	5,0	
	- наличие «тревожной кнопки»	5,0	
	- организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	5,0	
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	10,0	ежемесячно
	Контроль за работой автотранспорта: - своевременное проведение инструктажа с водителями - проведение сверок с ГИБДД - выполнение обязанностей диспетчера	10,00	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 2- 40,0			
Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	5,0	ежемесячно
	Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	10,0	
	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей	10,0	
	Наличие приборов учета теплоэнергоносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоносителей	5,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию 3 – 30,0			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 85,0			
Должность: главный бухгалтер			
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	5,0	ежемесячно

требования м законодатель ства РФ			
	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	5,0	ежемес ячно
	Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета образовательного учреждения на очередной год	10,0	ежемес ячно
	100% -ое исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	10,0	ежемес ячно
	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам во внебюджетные фонды	5,0	ежемес ячно
	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности	5,0	ежемес ячно
	Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации	5,0	ежемес ячно
	Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей	5,0	ежемес ячно
	Количество замечаний со стороны проверяющих в сравнении с прошлым годом: - снижение количества замечаний - отсутствие замечаний	5,0 10,0	ежемес ячно
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	5,0	ежемес ячно
	Отсутствие жалоб и обращений и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	5,0	ежемес ячно
	Своевременное составление и предоставление - бухгалтерской - налоговой - статистической отчетности	10,0	ежемес ячно
	Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем	5,0	ежемес ячно
	Количество работников в образовательном учреждении: - до 100 человек - от 100 до 200 человек - более 200 человек	5,0 10,0 15,0	ежемес ячно
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 100,00			
Должность: учитель, преподаватель, преподаватель-организатор ОБЖ			
Доступност ь качественно го образования и воспитания	Наличие учащихся, студентов, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам, и др. до 5 учащихся от 5 до 10 учащихся	10,0 20,0	ежемес ячно
	Отсутствие травм, полученных учащимися, студентами на урочных и внеурочных занятиях	5,0	ежемес ячно
	Организация физкультурных пауз на своих уроках	5,0	ежемес ячно

	Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей других участников образовательного процесса на работу учителя	10,0	
	Использование новых информационных технологий в учебном процессе	10,0	ежемесячно
	Применение в работе здоровьесберегающих технологий	10,0	ежемесячно
	Дополнительные занятия с отстающими не менее 1 раза в неделю: - в общеобразовательных классах	5,0	ежемесячно
	Повышение внеучебных достижений воспитанников с проблемами в сравнении с прошлым периодом	5,00	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 -70,0			
Методическая и инновационная деятельность	Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленное приказом по учреждению	5,0	ежемесячно
	Участие в реализации программ экспериментальных площадок: школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	5,0 10,0 15,0 20,0	ежемесячно
	Наличие методических разработок	5,0	ежемесячно
	За организацию работы в предпрофильных и профильных классах	5,0	ежемесячно
	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня	5,0 10,0 15,0 2,0 5,0 10,0	ежемесячно
	Участие в профессиональном конкурсе мастерства за призовое место	10,0	ежемесячно
	Разработка проектов на исследования, эксперименты, принятые на реализацию соответствующим органом образования	10,0	ежемесячно
	Качественное ведение документации	2,0	ежемесячно
	Распространение передового педагогического опыта	5,0	ежемесячно
	Руководство предметными кружками	5,0	ежемесячно
	Участие в опытно-экспериментальной работе в соответствии с уровнем эксперимента: - опытная работа -опытно-экспериментальная деятельность -экспериментально-поисковая деятельность -экспериментально-исследовательская деятельность	3,0 5,0 10,0 12,0	ежемесячно

Максимально возможное количество по критерию 2 -94,00

Максимально возможное количество баллов по всем критериям учителя, преподавателя
- 164,0

Должность: воспитатель

Доступность качественно образования и воспитания	Применение в работе здоровьесберегающих технологий	10,0	ежемесячно
	Наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников, студентов для ведения воспитательной работы	5,0	ежемесячно
	Использование проектных методов работы с группой	5,0	ежемесячно
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям	5,0	ежемесячно
	Доля учащихся, студентов, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом: -на уровне прошлого года -повысилась	5,0 10,0	ежемесячно
	Отсутствие травм, полученных учащимися, воспитанниками, студентами на внеурочных занятиях	5,0	ежемесячно
	Доля воспитанников, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом: - на уровне прошлого года - понизилась	3,0 5,0	ежемесячно
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу воспитателя	5,0	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 50,0			
Методическая инновационная деятельность	Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	5,0	ежемесячно
	Наличие методических разработок	5,0	ежемесячно
	Участие в опытно-экспериментальной работе в соответствии с уровнем эксперимента: - опытная работа - опытно-экспериментальная деятельность - экспериментально-поисковая деятельность - экспериментально-исследовательская деятельность	3,0 5,0 10,0 12,0	ежемесячно
	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения -районного уровня - регионального уровня	5,0 10,0 15,0	ежемесячно
	Участие в профессиональном конкурсе областного, муниципального или федерального уровня: -третье призовое место -второе призовое место -первое призовое место	1,0 1,5 2,0	ежемесячно

	Проведение открытых мероприятий (мастер -классы): - муниципального уровня - регионального уровня	1,0 1,5	
	Подготовка выступлений на методических семинарах, конференциях и др.: -внутри учреждения -муниципального уровня -регионального уровня	5,0 10,0 15,0	ежемесячно

Максимально возможное количество баллов по критерию 2 -55,5

Максимально возможное количество баллов по всем критериям воспитателя – 105,5

Должность: педагог дополнительного образования, старший вожатый, педагог-организатор, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Создание условий, позволяющих обучающимся (воспитанникам) реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей и обучающихся (воспитанников); организация активного отдыха обучающихся (воспитанников) в режиме учебного и внеучебного времени	Сохранение количества учащихся, воспитанников, студентов, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	5,0	ежемесячно
	Количество учащихся, воспитанников, студентов, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом: -на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Доля учащихся, воспитанников, студентов, охваченных спортивными секциями в общем количестве учащихся, воспитанников, студентов в сравнении с прошлым годом: -на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Наличие в учреждении детских, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности обучающихся (воспитанников)	10,0	ежемесячно
	Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками: -всероссийские -региональные -муниципальные	15,0 10,0 5,0	ежемесячно
	Охват обучающихся (воспитанников) каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Реализация программ, проектов по развитию творческих способностей обучающихся (воспитанников) - всероссийские -региональные -муниципальные	15,0 10,0 5,0	ежемесячно
	Реализация программ, проектов, экспериментов по организации физкультурно - оздоровительной работы с обучающимися	10,0	ежемесячно
	Охват обучающихся (воспитанников), оздоровительными мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом -на том же уровне	5,0	ежемесячно

	-выше	10,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 -95,0			
Методическая и инновационная деятельность	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	5,0	ежемесячно
	Наличие методических разработок	5,0	ежемесячно
	Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению (экспериментальная работа)	10,0	ежемесячно
	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.		ежемесячно
	-всероссийского уровня	15,0	
	-регионального уровня	10,0	
	-муниципального уровня	5,0	
	Разработка методических рекомендаций, принятых на реализацию соответствующим органом образования	10,0	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 2 - 45,0			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям – 140,0			
Должность: педагог - психолог, социальный педагог, учитель- логопед (логопед)			
Психологический комфорт и безопасность личности обучающихся (воспитанников), коррекция отклонений в развитии обучающихся (воспитанников)	Снижение доли учащихся, с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом:		ежемесячно
	-на том же уровне	5,0	
	-ниже	10,0	
	Повышение внеучебных достижений учащихся, с проблемами в сравнении с прошлым периодом	5,0	ежемесячно
	Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	5,0	ежемесячно
	Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	5,0	ежемесячно
	Число учащихся, участвующих в работе органов ученического самоуправления, в сравнении с предыдущим периодом:		ежемесячно
	-на том же уровне	5,0	
	-выше	10,0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	5,0	ежемесячно
	Число обучающихся (воспитанников), занимающихся в групповых и индивидуальных занятиях по исправлению отклонений в сравнении с прошлым периодом:		ежемесячно
	-на том же уровне	5,0	
	-ниже	10,0	
	Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	5,0	ежемесячно
	Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения учащихся в сравнении с прошлым периодом		ежемесячно
	-на том же уровне	5,0	
	-выше	10,0	

	Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом -на том же уровне -выше	5,0 10,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 75,0			
Методическая и инновационная деятельность	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	5,0	ежемесячно
	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	5,0	ежемесячно
	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - всероссийского уровня - регионального уровня - муниципального уровня	15,0 10,0 5,0	ежемесячно
	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: - за участие - за призовое место	5,0 10,0	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 2 – 35,0			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям -110,0			
Должность: документовед			
Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	15,0	ежемесячно
	Своевременный учет медицинских книжек	10,0	ежемесячно
	Качественное ведение документации	15,0	ежемесячно
	Сохранность компьютерного оборудования	10,0	ежемесячно
	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	15,0	ежемесячно
	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в архив	15,0	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 1- 80,0			
Ведение делопроизводства	Качественное ведение личных дел, личных карточек сотрудников учреждения	10,0	ежемесячно
	Ведение и своевременное заполнение трудовых книжек сотрудников	10,0	ежемесячно
	Своевременное исполнение приказов по личному составу сотрудников	10,0	ежемесячно
	Ведение учета больничных листов сотрудников	5,0	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по критерию 2- 35,0			
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 115,0			

Должность: педагог-библиотекарь, библиотекарь			
Высокая читательская активность обучающихся (воспитанников)	Количество ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем, в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Оформление тематических выставок	10,0	ежемесячно
	Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим периоде: - на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся, студентов и уровня их читательской активности	10,0	ежемесячно
	Доля учащихся, студентов, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	10,0	ежемесячно
	Количество книговыдач в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне -выше	5,0 10,0	ежемесячно
	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	5,0	ежемесячно
	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	5,0	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по всем критериям - 95,0			
Должность: работники бухгалтерии			
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации	Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	5,0	ежемесячно
	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	5,0	Ежемесячно
	Отсутствие замечаний к составленному проекту бюджета образовательного учрежден на очередной год	20,0	ежемесячно

	100% - ос исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	20,0	ежемесячно
	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	20,0	ежемесячно
	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги	20,0	ежемесячно
	Отсутствие недостат и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	10,0	ежемесячно
	Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	10,0	ежемесячно
	Количество замечаний со стороны проверяющих по результатам финансово-хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с прошлым годом: - снижение количества замечаний - отсутствие замечаний	10,0 20,0	ежемесячно
	Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	5,0	ежемесячно
	Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	20,0	ежемесячно
	За выполнение функций госзаказчика (члены комиссии)	50,0	ежемесячно
	Своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов	20,0	ежемесячно
	Своевременное составление статистической отчетности	20,0	ежемесячно
	Количество работников в образовательном учреждении: - до 100 человек - от 100 до 200 человек - более 200 человек	10,0 20,0 30,0	ежемесячно
Максимально возможное количество баллов по всем критериям -		270	
Должность :	программист		

Высокая эффективность эксплуатации техники и оборудования	Использование в работе программ Microsoft Word, Excel и др.	5,0	ежемес ячно
	Ведение сайта учреждения, ее своевременное обновление	10,0	ежемес ячно
	Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии	10,0	ежемес ячно
	Разработка программ для использования в образовательном учреждении	10,0	ежемес ячно
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние учебного кабинета	10,0	ежемес ячно
	Сохранность лабораторного, компьютерного оборудования и другого оборудования	5,0	ежемес ячно
	Участие в реализации программы развития учреждения	5,0	ежемес ячно
	Участие в реализации муниципальных, региональных и федеральных программ, экспериментов	5,0	ежемес ячно
	Количество замечаний со стороны проверяющих в сравнении с прошлым годом: -снижение количества замечаний -отсутствие замечаний	5,0 10,0	ежемес ячно
	Своевременное и качественное составление отчетности	10,0	ежемес ячно
	Своевременный и качественный ремонт оборудования	5,0	ежемес ячно
	Проявление творческой инициативы, рационализации, использование передового опыта, обеспечивающего эффективную работу учреждения	5,0	ежемес ячно
	Качественное проведение необходимых технических расчетов, простых смет, несложных проектов	5,0	ежемес ячно
Максимально возможное количество баллов по всем критериям -		100	
Должность: Заведующий хозяйством			
Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	20,0	ежемес ячно
	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	10,0	ежемес ячно
	Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений и прилегающей территории	10,0	ежемес ячно
	Осуществление контроля за состоянием помещений и принятие мер к их своевременному ремонту	10,0	ежемес ячно
	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	10,0	ежемес ячно
	Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, электробезопасности	20,0	ежемес ячно
	Своевременный осмотр зданий на предмет технического состояния	5,0	ежемес ячно

	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	20,0	
Максимально	возможное количество баллов по всем критериям -	105	
Должность :	Повар, подсобный рабочий кухни		
Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	20,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	20,0	ежемесячно
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	20,0	ежемесячно
	Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	20,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	20,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	10,0	ежемесячно
	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	15,0	ежемесячно
Максимально	возможное количество баллов по всем критериям -	125	
Должность :	Контролер ТС		
Высокая организация безаварийной и правильной работы всех видов оборудования и транспортных средств	Соблюдение календарных сроков осмотров, проверок и ремонта оборудования, автотранспортных средств	60,0	ежемесячно
	Своевременная подача заявок на выполнение капитальных ремонтов, текущих, предупредительных ремонтов	30,0	ежемесячно
	Наличие паспортов на оборудование, спецификаций на запасные части и другой технической документации	20,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний по расходу ГСМ	20,0	ежемесячно
	Ведение учета по выполнению работ по ремонту и модернизации оборудования и транспортных средств, контроль их качества	30,0	ежемесячно
Максимально	возможное количество баллов по всем критериям -	160	
Должность :	Сторож, дворник		
Высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	20,0	ежемесячно
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	20,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	20,0	ежемесячно
	Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	20,0	ежемесячно
	Качественная уборка территории учреждения	10,0	ежемесячно
	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	20,0	ежемесячно

	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима в ночное время	30,0	ежемесячно
	Сохранность инвентаря	20,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке территории	5,0	ежемесячно
Максимально	возможное количество баллов по всем критериям - 165		
Должность:	Возчик, водитель		
Высокая организация перевозки обучающихся (воспитанников), грузов	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	15,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	10,0	ежемесячно
	Ведение и содержание документации – путевых листов и др. документации в надлежащем порядке	10,0	ежемесячно
	Отсутствие нарушений в ходе перевозки обучающихся (воспитанников), грузов	10,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	10,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля	10,0	ежемесячно
	Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ	20,0	ежемесячно
	Соблюдение норм расходов ГСМ	20,0	ежемесячно
Максимально	возможное количество баллов по всем критериям - 105		
Должность:	Уборщик производственных (или служебных) помещений		
Высокая организация работы по уборке учреждения	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	50,0	ежемесячно
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	30,0	ежемесячно
	Качественная уборка	30,0	ежемесячно
	Экономное использование моющих средств	10,0	ежемесячно
	Создание благоприятного микроклимата в коллективе	5,0	ежемесячно
	Сохранность инвентаря	50,0	ежемесячно
	Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке	20,0	ежемесячно
Максимально	возможное количество баллов по всем критериям - 195		
Должность:	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
Высокая организация работы	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние зданий	50,0	ежемесячно

по обслуживани ю и ремонту зданий	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	50,0	ежеме сячно
	Сохранность инвентаря	50,0	ежеме сячно
	Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности	10,0	ежеме сячно
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	15,0	ежеме сячно
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	20,0	ежеме сячно
Максимально	возможное количество баллов по всем критериям -	195	