

Изменения в коллективный договор

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Комсомольская средняя общеобразовательная школа»
на период с « 31 » января 2013 г. по « 31 » января 2016 г.

Раздел VI. Оплата и нормирование труда

п.6.1. Изложить в следующей редакции «Оплата труда работников учреждения устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, нормативными актами РФ, постановлением администрации Тамбовского района от 3 апреля 2009г. №1150 « О введении новых систем оплаты труда работников районных муниципальных учреждений, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы и работников муниципальных образовательных учреждений» (с изменениями), и примерным Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений от 25.06.2009г № 2307 (с изменениями и дополнениями), Положением МБОУ «Комсомольская средняя общеобразовательная школа» об оплате труда, утвержденным приказом № 139/1 от 26.03.2013г. (с изменениями и дополнениями) с учетом мнения профсоюзного комитета.

п.6.3. Изложить в следующей редакции «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 13 и 28 числа текущего месяца. Заработная плата работникам выплачивается путем перечисления денежных средств на пластиковые банковские карты.

От работодателя:
Директор общеобразовательного учреждения

О.В. Зоткина

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения

Г.Н. Старостенко

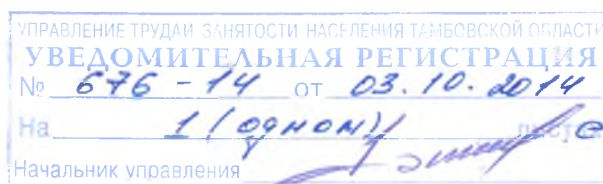
М.П.

Прошел уведомительную регистрацию в управлении труда и занятости населения области

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2014 г.

Начальник управления труда
и занятости населения области

М.С. Филимонов



От работодателя:

Директор школы



О.В.Зоткина

От работников:

Председатель организации
профсоюза



Т.Н.Старостенко

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа»

По всему тексту коллективного договора слова «Настоящим Кодексом» заменить словами «Трудовым Кодексом Российской Федерации».

Раздел 1. Общие положения.

Пункт 1.15 изложить в следующей редакции:

Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами с 15.03.2016 года.

Раздел 2. Трудовой договор.

Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

В трудовом договоре оговариваются условия договора, предусмотренные ст.57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме (ст.72 ТК РФ).

Пункт 2.11. абзац 3 изложить в следующей редакции:

О введении изменений условий трудового договора работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74 ТК РФ). При этом работнику обеспечивается гарантии при изменении учебной нагрузки в течение учебного года, предусмотренные Положением об оплате труда.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения (за исключением женщин работающих в сельской местности)

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМBOBСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ 13 - 18	от 06.02.2018
На 4 (четыре) листах	
Начальник управления <i>Isimif</i>	

устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Пункт 5.9. изложить в следующей редакции:

Привлечение работников учреждения к выполнению работы, не предусмотренной Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, должностными обязанностями только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации- согласно статье 60.2 ТК РФ.

Пункт 5.12. изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома не позднее , чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производиться с согласия работника в случаях, предусмотренных ст.124-125 ТК РФ.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

В соответствии с результатами специальной оценки условий труда предоставлять работникам, работающим в условиях признанных вредными и отнесенными к классу вредности 3.2, 3.3, 3.4, 4 предоставляется дополнительный оплачиваемый отдых 7 дней, подлежащий предоставлению в порядке очередности, определяемый графиком (ст. 117 ТК РФ).

Пункт 5.13.3 слово «шестидневной» заменить на слово «пятидневной» (ст.111 ТК РФ)

Раздел 6. Оплата труда и нормирование труда.

Пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«Для работников образовательных организаций могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность до 100%

высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год);

выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе в муниципальных образовательных организациях -2300 рублей. К молодым специалистам относятся выпускники

высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных учреждениях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией;

учителям физической культуры за содержание на должном уровне спортивных площадок, лыжной базы -1000 рублей, за внеклассную работу по физкультуре – 2000 рублей;

педагогическому работнику за заведование медиотекой -2000 рублей;

за подготовку учащихся к творческим конкурсам и выставкам – 1000 рублей;

за подготовку призеров олимпиад -1000 рублей за призера;

завхозам за соблюдение техники безопасности и пожарной безопасности -2500 рублей;

бухгалтерам за использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности -1500 рублей;

педагогическому работнику за работу АИАС «Директор» -1000 рублей;

водителям за проведение текущего ремонта и подготовку к выезду в рейс – 3000 рублей;

поварам за оформление документов – 500 рублей;

доплата за работу с детьми из социально-неблагополучных семей учителям ГПД и классным руководителям -10% от должностного оклада с учетом персонального повышающего коэффициента по занимаемой должности, согласно списка неблагополучных семей состоящих на внутришкольном учете;

доплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья учителям ГПД и классным руководителям -20% от должностного оклада с учетом персонального повышающего коэффициента по занимаемой должности на основании заключения территориальной психолого-медико-педагогической комиссии Тамбовского района или заключения областной психолого-медико- педагогической комиссии;

за ведение курса «Старшему поколению – активное долголетие» - 1000 рублей;

за руководство волонтерским отрядом – 1500 рублей.

Пункт 6.10.1 изложить в следующей редакции:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за время фактической занятости работника на таких рабочих местах в размере до 12% оклада (должностного оклада).

Работникам, работающих в условиях признанных вредными и отнесенными к классу вредности 3.1 установить доплату 4% оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Работникам, работающих в условиях признанных вредными и отнесенными к классу вредности 3.2 установить доплату 5% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Работникам, работающих в условиях признанных вредными и отнесенными к классу вредности 3.3 установить доплату 6% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Работникам, работающих в условиях признанных вредными и отнесенными к классу вредности 3.4 установить доплату 7% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Работникам, работающих в условиях признанных вредными и отнесенными к классу вредности 4 установить доплату 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности.

Пункт 6.10.2. изложить в следующей редакции:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Доплата за расширение зоны обслуживания или увеличения объема устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 ТК РФ).

- при выполнении работником объема преподавательской (учебной) работы, превышающего норму, определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Пункт 6.10.6, пункт 6.10.7.- исключить ссылку на Приложения.

Раздел 8. Охрана труда и здоровья.

п.8.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.